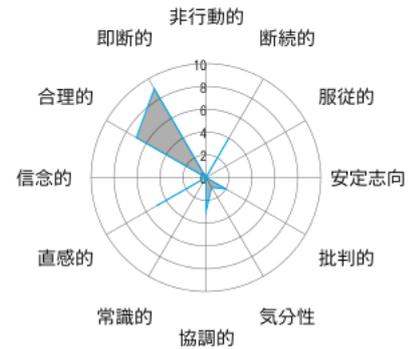
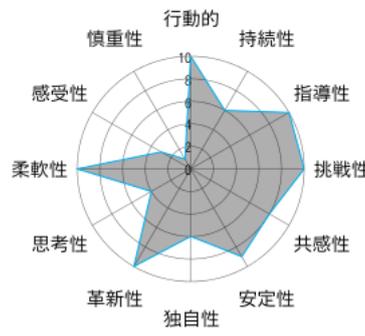




適性診断テスト結果(1/2)

診断日時	2018/06/01 06:52		
no	2004001	名前	クロノスタロウ



(1) 性格特性格別ポイント

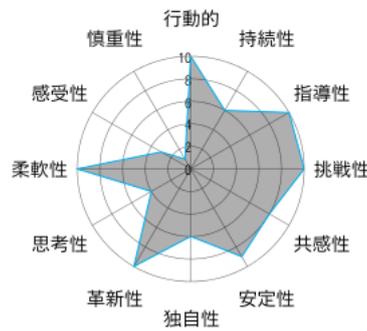
日常の具体的な業務の効果的な遂行に必要な特性を図る尺度として12の性格特性を選び、その強弱を10点満点で得点表示します。12の性格特性にはそれぞれ反対特性を設け、どちらの傾向が強いか一目でわかるように棒グラフ表示されます。

定義	特性	得点	グラフ	特性	得点	グラフ
自分の体を使って行動する身体的活動性と、それを喚起する決断力を評価する尺度です。行動的得点が高いほど自発性が強く行動的で仕事は速いが多少軽率な面も見られる。逆に非行動的になるほど不活発なだけに、穏やかで落ち着いた印象があり冷静で几帳面なタイプも多い。	行動的	10		非行動的	0	
定型業務などには不可欠な尺度であり、単調で変化に乏しい仕事でも最後まで几帳面にやれるかどうかの粘り強さを見ます。持続性得点が高いほど忍耐力に優れ、多少スピードは遅いが仕上がりが丁寧で、完成度も高い。逆に断続的なほうは仕事はてきぱきと能力的にこなすが、長続きしない。が、臨機応変の状況適応性に優れている。	持続性	6		断続的	4	
対人関係において、自己の優位性を確認しながら、周りに対しリーダーシップを揮うことができるかどうかを見る尺度です。指導性得点が高いほど自己信頼性(自身)が強く、独断的で支配性が目立ち、反発を招きやすい。反対に服従的なタイプは組織・集団の意思に忠実で、規範・規則に対しても素直である。が、何事にも受動的で、周りに対し依存的になりやすい。	指導性	10		服従的	0	
目標達成にチャレンジし、新しい課題に取り組んでいく積極性と動機付けの強さを評価します。挑戦的なほど、上昇志向が強く負けず嫌いで、安定志向なほど、目標はほどほどで、消極的保身に気を使いたるべく目立たないように動くことが多い。	挑戦性	10		安定志向	0	
人間関係を円滑に展開していくために必要な情緒的ふれあいの強さと、同情的やさしさの度合いを見る尺度です。他人思考的な外向性タイプはこの共感性が高く出るのが特徴です。	共感性	8		批判的	2	
感情的な落ち着きがあり、気分的な浮き沈みが少なく、対人的なトラブルが少なくてすむかどうかを見ます。安定性得点が高いほど情緒的な落ち着きがあり、気分変化の波は小さく対人的なトラブルも少ない。しかし感情を強く抑制しているだけに心のわだかまりも多くなりがちである。気分性得点の高い人は感情に素直で表情も豊かであるが、自我が弱く周囲の雰囲気の影響され易い。	安定性	9		気分性	1	
人真似を避け、自分のやり方で主体的に行動する自主性の度合いを見る尺度です。高得点者は唯我独尊の気概が強く自主的に行動する。発想も個性的で周囲への関心は低く、支配的ではないが強調性にかた、孤立する傾向も強い。強調的な人は自分で判断するのは苦手、大勢に順応して妥協的に振舞う。	独自性	6		協調的	3	
現状維持に安住せず、新しいビジョンのもとに既存秩序を改革しようとする意欲の程度を見ます。	革新性	10		常識的	0	
常に問題意識を持ち現状を分析しながら、計画を練り上げていく集中的思考力の程度を見ます。思考性の強い人は物事を分析的に見て論理的に導こうとする。直感的なタイプはじっくり考える前に実行に移すほうで結論の出し方もかなり短絡的である。が、直観力に優れ、機敏に行動する。	思考性	4		直感的	5	
固定観念にとらわれない自由な発想と、状況変化に対応できる態度変容のフレキシビリティを把握する尺度です。柔軟性の高い人は状況変化に際し臨機応変に即応する柔軟さがあり、ものの見方は複眼的で多様性に富んでいるが、一貫性に欠ける面もある。	柔軟性	10		信念的	0	
刺激に対する印象の強弱と、環境変化の兆しを敏感にキャッチする感覚的鋭さ、繊細さのレベルを測定する尺度です。感受性の高い人は情報センサーとしての感覚が冴え、想像力も豊かであるが、不意打ちのショックに弱く、傷つき易い脆さもある。反対に合理性の強い理性派は不確実な感覚的印象より、機能的な実用を重んじ、徹底した現実主義を貫く神経の冴太さが見られる。人の気持ちには無神経で、デリカシーの足りない面が目立つ。	感受性	3		合理的	7	
何事に対しても事前に注意深く考えて、計画的に仕事を遂行していくかどうかを見る尺度です。ただしこの特性は、業務あるいは課題の違いによって評価が対照的に二分される両面性に特徴があります。	慎重性	1		即断的	9	



適性診断テスト結果(2/2)

診断日時	2018/06/01 06:52		
no	2004001	名前	クロノスタロウ



(2) 外交・内向性ポイント

定義	特性	得点	グラフ	特性	得点	グラフ
外向性・内向性の典型的な傾向は、それぞれが正反対の傾向になることが特徴です。従って性格傾向を知るには、外向・内向の2分法で把握するのが最も理解しやすい。しかし多くの人は双方の傾向を併せ持っているため、その強弱の程度を幅を持たせて表示している。	外向性	7		内向性	1	

(3) 業務適性ポイント

定義	特性	得点	グラフ	特性	得点	グラフ
適性を12特性の尺度で分析し、その結果を集約統合した上で、業務の適性レベル(具体的な適職の範囲)を5種類の業務特性とリーダー適性について10点満点で評価しています。個々の職務は、会社の業態の違いや業務内容の変化に伴って多様化し、多岐にわたって細分化されています。これら多くの職務についての個別的な適性を予測することは、不可能ではないにしても、より高い妥当性を求めるならば、共通的要素でくれる業務別のレベルで把握するほうが現実的な信頼性があると考えられます。そこで、すべての業種について5種類の業務群に大別分類し、この業務分類に従って業務適性得点を表示し、さらにリーダー適性について評価診断をしています。	典型的	1		非定型	6	
	対人的	3		創造的	5	
	営業的	8		リーダー適性	8	

(4) 性格・態度面の傾向

決断力があり非常に活動的で、しかも忍耐強くエネルギッシュである。やりかけた事は最後までやり通そうとする粘り強さもある。周りに対し支配的に振る舞い、言動は独断的になりがちである。野心的な目標を掲げ、人を押し退けてまで目的達成に挑戦するほうだけに、反撥も招きやすい。人に親切でやさしく社交的に振る舞うが、自我が強く安定していて、現実を直視する冷静さがあり、情に流されるようなことは少ない。かなり独自性が強く、自分のやり方で新しい事を実験的に試みるなど、現状改革の意欲が強い。前例主義にこだわらず革新的に考えるほうである。考え方に柔軟性があり、状況変化に要領よく対応しながら、客観的に判断する。こまごました事まで計算にいれて深く考えるほうではないが、直観力にすぐれ頭の回転は速い。楽観的で屈託がなく、神経も冴太い。周りのことを気にせず事に進め、やってから考えるほうだけに、軽率のそしりを免れないが、気にするほうではない。